

**Uittreksel uit de notulen van de gemeenteraad
donderdag 14 april 2022**

Aanwezigen:

Leo Nicolai, Voorzitter gemeenteraad
Sven Deckers, Burgemeester
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziena Slegers, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs,
Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck,
Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan
Flebus, Pieter Poriau, Sofie Faes, Gemeenteraadsleden
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst
Annemie Van Dyck, Kelly Van Looy, Gemeenteraadsleden

Aanpassing RPR - aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden en opnemen weddeschalen D4-5 - GR/2022/028**Juridisch kader**

Het decreet lokaal bestuur.
Besluit van de Vlaamse Regering van 07 december 2007 houdende de minimale voorwaarden voor de personeelsformatie, de rechtspositieregeling en het mandaatstelsel van het gemeentepersoneel en het provinciepersoneel, zoals gewijzigd bij besluiten van 09.01.2009 en 23.11.2012.
Het gemeenteraadsbesluit van 11 december 2008 en latere wijzigingen houdende de vaststelling van de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel;
Het KB van 28.09.1984 tot uitvoering van de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van het personeel;

Advies

Het advies van de vakbonden mbt onderstaande wijzigingen aan de rechtspositieregeling werd bekomen via protocol van akkoord van april 2022.

Motivatie

Het gemeentebestuur ondervindt moeilijkheden bij het aanwerven van geschoold technisch personeel en meer bepaald voor de functies elektriciën, garagist, loodgieter, schrijnwerker, smid en metsers. Het college van burgemeester en schepenen stelt voor om het weddeniveau van een aantal van deze functies op te waarden van de weddeschaal D1-3 naar D4-5. Hiertoe dient de rechtspositieregeling van het gemeentepersoneel aangepast te worden.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 1.12.21 uur tot 1.13.48 uur.

Stemming:

Met 22 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Sofie Faes), 4 onthoudingen (Joziena Slegers, Luc Torfs, Ludwig Anthonissen, Ilse Van Den Heuvel)

Besluit**Artikel 1**

De rechtspositieregeling wordt aangepast als volgt en heeft uitwerking vanaf datum besluit gemeenteraad.

Hoofdstuk XI. De functionele loopbaan

Afdeling II. De functionele loopbanen per niveau

Niveau D

Art. 119. De functionele loopbaan en de voorwaarden voor doorstroming naar de volgende salarisschalen voor het niveau D zijn:

1° voor een graad van rang Dv:

D1-D2-D3:

- 1) van D1 naar D2 na 4 jaar schaalanciënniteit in D1 en een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- 2) van D2 naar D3 na 18 jaar gecumuleerde schaalanciënniteit in D1 en D2 en een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;

2° voor de graad van rang Dx:

D4-D5: van D4 naar D5 na 9 jaar schaalanciënniteit in D4 en een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;

Hoofdstuk XII. De bevordering

Afdeling III. De algemene bevorderingsvoorwaarden per niveau en per rang.

Art. 131. Niveau D :

1. voor een graad van rang Dx, schalen D4-D5

- a) ten minste twee jaar niveauanciënniteit hebben in rang Dv;
- b) minimaal een voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- c) slagen voor de selectieprocedure.

2. Voor een graad van rang Dv, schalen D1-D3 :

- a) ten minste twee jaar niveauanciënniteit hebben in rang Ev ;
- b) minimaal een voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;
- c) slagen voor de selectieprocedure.

BIJLAGE II: Uitgewerkte salarisschalen

Toevoeging weddeschalen D4-5 (zie bijlage)

BIJLAGE IV: specifieke aanwervings- en bevorderingsvoorwaarden

TECHNISCH ASSISTENT (D1-3)

a) via aanwerving :

1) houder/houdster zijn van minstens een getuigschrift/diploma drie jaar secundair onderwijs of gelijkwaardig. Voor de functies van elektricien, garagist, metaalbewerker/lasser, schrijnwerker, schilder en metsers en loodgieter dient het getuigschrift behaald te zijn in de gevraagde specialiteit;
- of houder zijn van een getuigschrift van een middenstandsopleiding of VDAB-opleiding in de gevraagde specialiteit.

2) in het bezit zijn van een rijbewijs van de vereiste categorie (geldt uitsluitend voor personeelsleden tot wier taak het besturen van een voertuig behoort);

3) geslaagd zijn in een selectieprocedure;

b) via bevordering

1) bij het gemeentebestuur van Brecht ten minste twee jaar niveauanciënniteit hebben in een graad in niveau E1-3;

2) houder/houdster zijn van een rijbewijs van de vereiste categorie (geldt uitsluitend voor personeelsleden tot wier taak het besturen van een voertuig behoort);

3) een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;

4) geslaagd zijn in een niveau-overschrijdende selectieprocedure met hetzelfde programma als voorzien bij aanwerving;

VAKMAN (D4-5)

a) via aanwerving :

1) - houder/houdster zijn van minstens een getuigschrift/diploma drie jaar secundair onderwijs of gelijkwaardig. Voor de functies van elektriciens, garagist, metaalbewerker/lasser, schrijnwerker, metsers en loodgieters dient het getuigschrift behaald te zijn in de gevraagde specialiteit;

2) in het bezit zijn van een rijbewijs van de vereiste categorie (geldt uitsluitend voor personeelsleden tot wier taak het besturen van een voertuig behoort);

3) geslaagd zijn in een selectieprocedure;

4) beschikken over minstens 2 jaar relevante beroepservaring

b) via bevordering

1) bij het gemeentebestuur van Brecht ten minste twee jaar niveauanciënniteit hebben in een graad in niveau D1-3;

2) houder/houdster zijn van een rijbewijs van de vereiste categorie (geldt uitsluitend voor personeelsleden tot wier taak het besturen van een voertuig behoort);

3) een minimaal voldoende evaluatieresultaat gekregen hebben voor de laatste periodieke evaluatie;

4) geslaagd zijn in een niveau-overschrijdende selectieprocedure met hetzelfde programma als voorzien bij aanwerving;

5) beschikken over minstens 2 jaar relevante beroepservaring

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en de dienst toezicht.

Namens de gemeenteraad

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolaï
Voorzitter gemeenteraad

Voor eensluidend uittreksel

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolaï
Voorzitter gemeenteraad