

Aanwezigen:

Leo Nicolaï, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn
Sven Deckers, Burgemeester
Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen
Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst
Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Sofie Faes, OCMW raadsleden
Annemie Marnef, Algemeen Directeur

OPENBAAR

verslag - dagorde

1. Verslag voorgaande zitting d.d. 9 december 2021

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 17 januari 2019.

Historiek

Welkom en nieuwjaarswensen door voorzitter L. Nicolaï op de eerste raad van het nieuwe jaar.

Alle raadsleden zijn aanwezig.

Zoals in de raad van december zal de stemming meegedeeld worden door de algemeen directeur en niet door de voorzitter.

Het verslag van de voorgaande zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 december 2021 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden ligt, wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar het videobestand van 00.31 minuten tot 03.30 minuten.

Motivatie

Het verslag van de voorgaande zitting wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Stemming:

Met 25 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau), 4 onthoudingen (Eline Peeters, Joziëna Slegers, Luc Torfs, Sofie Faes)

Besluit

Artikel 1

Het verslag van de voorgaande zitting d.d. 9 december 2021 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden heeft gelegen wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd.

organisatie en personeel

2. M. Van Dyck - lid bijzonder comité sociale dienst - eedaflegging - aktename

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 - artikel 105.

Beslissing raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 3 januari 2019 - Verkiezing van de leden van het bijzonder comité sociale dienst - eedaflegging.

Motivatie

In de zitting van 9 december 2021 werd akte genomen van de aanstelling van de heer Marcel Van Dyck als lid van het bijzonder comité sociale dienst van 1 januari 2022 tot 4 februari 2024.

De heer Marcel Van Dyck heeft de voorgeschreven eed afgelegd in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de waarnemend algemeen directeur.

„Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen”.

De akte van eedaflegging werd ondertekend op 23 december 2021.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar het videobestand van 03.31 minuten tot 04.13 minuten.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de eedaflegging van de heer Marcel Van Dyck als lid van het bijzonder comité sociale dienst.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de heer Marcel Van Dyck, de personeelsdienst, de voorzitter van het bijzonder comité sociale dienst en aan het secretariaat.

3. K. Kenis - lid bijzonder comité sociale dienst - eedaflegging - aktename

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017 - artikel 105.

Beslissing raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 3 januari 2019 - Verkiezing van de leden van het bijzonder comité sociale dienst - eedaflegging.

Historiek

Op 3 januari 2019 ging de raad voor maatschappelijk welzijn in openbare zitting over tot de verkiezing van de leden van het bijzonder comité sociale dienst. Een eedaflegging van de individueel verkozen leden volgde aansluitend.

In de voordrachtsakte werd opgenomen dat het mandaat van de heer Filip Vangilbergen afloopt op 31 december 2021.

De heer Kris Kenis werd aangeduid als opvolger om het mandaat vanaf 1 januari 2022 op te nemen.

Motivatie

De heer Kris Kenis heeft de voorgeschreven eed afgelegd in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn en in aanwezigheid van de waarnemend algemeen directeur.

„Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen”.

De akte van eedaflegging werd ondertekend op 23 december 2021.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar het videobestand van 04.14 minuten tot 04.42 minuten.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de eedaflegging van de heer Kris Kenis als lid van het bijzonder comité sociale dienst.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de heer Kris Kenis, de personeelsdienst, de voorzitter van het bijzonder comité sociale dienst en aan het secretariaat.

4. Tussentijdse rapportering organisatiebeheersing

Juridisch kader

Artikel 171 §1 lid 2 van het decreet over het lokaal bestuur.

Artikel 217 tot en met artikel 224 van het decreet over het lokaal bestuur.

Historiek

RVMW/2019/052 - Organisatiebeheersing: goedkeuring kader organisatiebeheersing - kennisname rapportering organisatiebeheersing.

RVMW/2020/018 - Organisatiebeheersing: rapportering organisatiebeheersing - juni 2019 - mei 2020 (incl. verdere verfijning bestaand kader).

RVMW/2020/063 - Tussentijdse rapportering organisatiebeheersing

RVMW/2021/032 - Rapportering organisatiebeheersing - juni 2020-mei 2021

Motivatie

Het decreet over het lokaal bestuur definieert organisatiebeheersing als volgt: Het geheel van maatregelen en procedures om een redelijke zekerheid te verschaffen dat de organisatie:

- De vastgelegde doelstellingen bereikt en de risico's om deze te bereiken kent en beheerst;
- De wetgeving en procedures naleeft;
- Over betrouwbare financiële en beheersrapportering beschikt;
- Effectief en efficiënt werkt en de beschikbare middelen economisch inzet;
- De activa beschermt en fraude voorkomt;

Beheersing wil zeggen: sturing geven en onder controle hebben. Zo kan de organisatie de juiste dingen doen en de dingen juist doen. Deze beheersing situeert zich zowel op het globale niveau van de organisatie, als op dienstniveau en op procesniveau.

Een goed functionerende organisatie realiseert 3 doelstellingen met haar aanpak van organisatiebeheersing:

1. De organisatie hanteert een kader voor organisatiebeheersing;
2. De organisatie kent haar belangrijkste verbeterpunten en risico's voor de sturende en de ondersteunende processen, ze hanteert een strategie om deze te beheersen en volgt deze strategie op;
3. De organisatie evalueert regelmatig de manier waarop ze werkt aan haar organisatiebeheersing en stuurt die bij;

Het is de algemeen directeur die, in overleg met het managementteam, hiervoor verantwoordelijk is. Het kader van de organisatiebeheersing werd goedgekeurd d.d. 9 juni 2019 door zowel gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn. Vervolgens werd deze verder verfijnd d.d. 11 juni 2020 door zowel gemeenteraad als de raad voor maatschappelijk welzijn.

Ook dient er minimaal jaarlijks gerapporteerd te worden aan het politieke niveau over de beheersing van de organisatie. Het decreet over het lokaal bestuur schrijft voor dat de algemeen directeur, ieder jaar en uiterlijk op 30 juni, rapporteert aan de raden. Aangezien gemeente en OCMW optimaal inzetten op de integratie van beide organisaties, wordt telkens een geïntegreerde nota opgesteld door de algemeen directeur. Bijkomend wordt er een tussentijdse stand van zaken gerapporteerd in januari.

Heden wordt een tussentijdse rapportering voorgelegd aan de gemeenteraad en raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar het videobestand van 04.43 minuten tot 15.29 minuten.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de tussentijdse rapportering zoals opgesteld door de algemeen directeur.

5. Wijziging personeelsformatie en ééngemaakte organogram voor OCMW

Juridisch kader

Op grond van artikel 5 van het Vlaams rechtspositieregelingsbesluit van 7 december 2007 worden alle statutaire functies en alle bestendige contractuele functies die beantwoorden aan de mogelijkheden voor contractuele tewerkstelling in artikel 104 §2, 3°, 4°, 5° en 6° van het gemeentedecreet, vastgesteld in de personeelsformatie.

Artikel 161 van het decreet lokaal bestuur.

Advies

De voorliggende wijzigingen in de personeelsformatie werden ter advies voorgelegd aan de vakbonden. Hiervan werd een schriftelijk protocol opgemaakt.

Motivatie

In het kader van de integratie van gemeente en OCMW en de goedkeuring van het nieuw decreet lokaal bestuur werd in zitting van de gemeenteraad van 14 juni 2018 goedkeuring gegeven aan een ééngemaakte organogram en personeelsformatie voor gemeente en OCMW. Volgende wijzigingen dringen zich op:

Cluster Welzijn / deel Zorg

Om de toegenomen druk (hogere zorgbehoefendheid, DIO- en aanleunwoningen) op te vangen, is het verantwoord om het organogram **uit te breiden met 0,3 VTE consulent dienstencentrum (B1-B3)**.

De complexiteit van de functie van consulent dienstencentrum / woonassistent kent een toenemende zwaarte. Het publiek wordt ouder en de zorg wordt groter.

Ook tijdens de coronacrisis, is gebleken dat de bewoners meer en meer leunen op het personeel van de dienstencentra.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar het videobestand van 15.30 minuten tot 20.21 minuten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan de voorliggende wijzigingen in de personeelsformatie van het OCMW en ééngemaakte organogram van gemeente en OCMW (zie ook in bijlagen):

CLUSTER WELZIJN/Deel zorg (OCMW): +0,3 VTE consulent dienstencentrum (B1-B3)

sociaal huis

6. Goedkeuring nominatieve subsidie Hotton

Beleids- en beheerscyclus

Beleidsdoelstelling: D000004 – We bouwen de welzijns-campus Sociaal Huis verder uit met het oog op een integraal zorgzaam beleid in Brecht

Actieplan: AP000015 - Dagelijkse werking welzijn/zorgzaam

Actie: A000062 - Dagelijkse werking welzijn/zorgzaam

ARK: 6496000

Beleidsveld: BV 0160

Omschrijving: toelagen ontwikkelingssamenwerking aan particulieren

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikel 78 17°.

Motivatie

De nodige financiële middelen zijn voorzien in het meerjarenplan.

De goedkeuring van nominatieve subsidies is een exclusieve bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn. Voor subsidies van meer dan 1.250 euro is een verantwoording nodig van de besteding van de middelen, in de vorm van een werkingsverslag waaruit blijkt waarvoor de middelen zijn ingezet en/of bewijsstukken van de gedane uitgaven.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar het videobestand van 20.22 minuten tot 27.30 minuten.

Stemming:

Met 28 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Kelly Van Looy, Katrien Scheirs, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Sofie Faes), 1 stem tegen (Ilse De Beuckelaer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan een financiële steun aan gemeente Hotton ten bedrage van 30.000 euro, mits verantwoording van de besteding van de middelen.

Artikel 2

Afschrift van dit besluit wordt overgemaakt aan de financiële dienst, de dienst welzijn en de sociale dienst OCMW.

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolai
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn