

Aanwezigen:

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Sven Deckers, Burgemeester

Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen

Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst

Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs,

Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Roeland Ruelens,

Gert Paulussen, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels, OCMW

raadsleden

Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Annemie Van Dyck, Hans Verbeeck, Ilse Van Den Heuvel, Sofie Faes, OCMW raadsleden

OPENBAAR

verslag - dagorde

1. Verslag voorgaande zitting d.d. 8 juni 2023

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 17 januari 2019.

Motivatie

Welkom door voorzitter L. Nicolai.

Er zijn 4 verontschuldigungen: raadsleden I. Van Den Heuvel, H. Verbeeck, A. Van Dyck, S. Faes.

Het verslag voorgaande zitting wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 00.04 minuten tot 02.35 minuten.

Stemming:

Met 17 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Luc Aerts, Kris Kenis, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels), 8 onthoudingen (Eline Peeters, Kris Janssens, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Joziëna Slegers, Luc Torfs, Marianne Van den Lemmer, Katrien Scheirs)

Besluit

Artikel 1

Het verslag van de voorgaande zitting d.d. 8 juni 2023 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden heeft gelegen wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd.

organisatie en personeel

2. Verzaking Kris Kenis - Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst d.d. 16 juli 2023

Juridisch kader

Juridisch kader het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, de artikelen 87, 88, 92, 93, 94, 96, 103, 104, 105 en 106.

Motivatie

Dhr. Kris Kenis, gemeenteraadslid, onafgebroken sinds 2 januari 2007 tot nu, verzaakt aan het mandaat van voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst. In de voordrachtsakte waarvan akte werd genomen door de raad voor maatschappelijk welzijn op 3 januari 2019 werd opgenomen dat hij het mandaat van voorzitter zou opnemen vanaf 1 januari 2024.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 02.35 minuten tot 03.04 minuten.

Besluit

Artikel 1

Door de raad voor maatschappelijk welzijn wordt akte genomen van de verzaking van dhr. Kris Kenis voor het mandaat van voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst d.d. 16 juli 2023.

Artikel 2

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan dhr. Kris Kenis, de sociale dienst en aan de personeelsdienst.

3. Beslissing tot toetreding tot het DC-plan van OFP-Prolocus in het kader van de tweede pensioenpijler voor contractuele personeelsleden vanaf 1 januari 2024

Beleids- en beheerscyclus

Beleidsdoelstelling: D000006 - Elke burger is een VIP en wordt zo behandeld en verder geholpen

Actieplan: AP000020 - Dagelijkse werking dienstverlening

Actie: A000077 - Dagelijkse werking verloning

Beleidsveld: (Diversen)

ARK: 6144200

Omschrijving: tweede pensioenpijler (verschillende diensten)

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur.

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 14 oktober 2010 waarbij het bestuur per 1 januari 2010 lid wordt van het OFP-Provant, Organisme voor de Financiering van Pensioenen van de contractuele medewerkers van de publieke werkgevers in de provincie Antwerpen.

De wet op de aanvullende pensioenen van 28 april 2003.

Wet van 30 maart 2018 met betrekking tot het niet in aanmerking nemen van diensten gepresteerd als niet vastbenoemd personeelslid voor een pensioen van de overheidssector, tot wijziging van de individuele responsabilisering van de provinciale en lokale overheden binnen het gesolidariseerde pensioenfonds, tot aanpassing van de reglementering inzake aanvullende pensioenen, tot wijziging van de modaliteiten van de financiering van het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen en tot bijkomende financiering van het gesolidariseerde pensioenfonds van de provinciale en plaatselijke besturen (B.S. 17 april 2018).

Besluit van de raad voor maatschappelijk welzijn van 8 september 2022 waarbij het lidmaatschap bestendig wordt na omvorming van OFP-Provant naar OFP-Prolocus.

Historiek

Op 21 maart 2023 uitte het vast bureau zijn principiële interesse in een toetreding tot een DC-plan van OFP-Prolocus.

Advies

De wijziging van de tweede pensioenpijler werd aangekondigd op het overlegcomité van vakbonden op 22 juni 2023. Protocol van akkoord werd opgemaakt (zie bijlage).

Motivatie

OCMW Brecht is aangesloten bij OFP-Prolocus voor het aanvullend pensioenplan voor de contractuele personeelsleden (om de pensioenkloof tussen statutaire personeelsleden en contractuele personeelsleden te dichten). Momenteel is het bestuur aangesloten bij de defined benefit regeling van OFP-Prolocus met een kloofdichting van 36 %, die gefinancierd wordt in het Provant afzonderlijk vermogen.

Binnen dit plan belooft de werkgever een bepaald aanvullend pensioen dat zal worden uitgekeerd in een jaarlijkse geïndexeerde pensioenrente.

OFP-Prolocus heeft nu de mogelijkheid ingevoerd om over te stappen naar een nieuw plan, met name een defined contribution formule (vaste-bijdragenplan), dat gefinancierd wordt in het VVSG afzonderlijk vermogen.

In een defined contribution plan belooft de werkgever een bepaalde bijdrage (een jaarlijkse bijdrage uitgedrukt als een percentage van het aan RSZ onderworpen brutoloon) te betalen zonder vastgesteld rendement (uitgezonderd het minimumrendement zolang het personeelslid in dienst blijft, met name de WAP-garantie, op dit moment 1,75 %).

OFP-Prolocus maakte een nota op maat van het bestuur met de toelichting van de verschillende mogelijkheden binnen het nieuwe plan (flat rate, step rate en step rate met tussenplafond) en vergeleek het huidige plan met het eventuele nieuwe plan.

De step rate formule betekent dat het mogelijk is om op het gedeelte van het loon dat boven het maximumplafond voor de berekening van het wettelijke pensioen uitkomt, een hogere toezegging te doen om zo het verschil tussen een statutair pensioen en een wettelijk pensioen verder te verkleinen.

Bij de flat rate formule wordt er jaarlijks een vast percentage van het aan RSZ onderworpen brutoloon per personeelslid bijgedragen.

Er wordt voorgesteld om voor volgende formule te kiezen: 3% S1 + 6% S2.

Het bestuur zal dit percentage jaarlijks bijdragen. Wanneer over de totale loopbaan waarbij het personeel aangesloten was bij het DC-plan, de wettelijke WAP garantie (minimumrendement) niet behaald wordt en de

bijkomende opgebouwde voorzieningen (Prefinanciering en WAP voorzieningen) onvoldoende zijn, dan zal het bestuur bijkomende bijdragen moeten betalen.

Momenteel is het minimumrendement gelijk aan 1,75% voor actieve aangeslotenen (1), 0% voor passieve aangeslotenen (2).

Het bestuur zal, als bijkomende veiligheid, de eerste vijf jaar, bovenop de middelen nodig voor de pensioentoezegging, moeten voorzien in een extra prefinanciering van 5% om zo de kans op het betalen van bijkomende bijdragen te verkleinen. Deze prefinanciering blijft ter beschikking van het bestuur ter financiering van latere bijdragen.

Het behaalde rendement boven het minimumrendement, momenteel gelijk aan 1,75%, zal niet volledig toegewezen worden aan de contractuele personeelsleden. Een deel zal gebruikt worden om WAP voorzieningen op te bouwen, en eventuele tekorten ten gevolge van de minimumrendementsgarantie aan te zuiveren.

In dit nieuwe plan van OFP-Prolocus zit eveneens een overlijdensdekking. Dit in tegenstelling met het bestaande plan.

In het nieuwe plan verlaat het bestuur de oorspronkelijke filosofie om een levenslange bijkomende rente ter aanvulling van het wettelijk pensioen te voorzien en zal er in de plaats éénmalig een kapitaal worden uitgekeerd.

In het nieuwe plan volgt het bestuur de maatschappelijke evolutie waarbij er steeds minder defined benefit plannen worden aangeboden en steeds meer vaste-bijdragenplannen (defined contribution).

Het nieuwe plan is ook minder inflatiegevoelig zodat er minder buffers moeten aangehouden worden zodat dit plan, op lange termijn, goedkoper is voor het bestuur dan het defined benefit plan en dat er minder kans is op onvoorziene meeruitgaven.

Overstap naar het nieuwe plan houdt rekening met de reeds aangesloten personeelsleden. Deze kunnen individueel kiezen om in het huidige plan te blijven of om vanaf 1 januari 2024 voor de toekomst over te gaan naar het nieuwe plan. Personeel aangeworven vanaf voormelde datum kan enkel maar in het nieuwe plan een tweede pensioenpijler opbouwen. Deze keuzemogelijkheid wordt enkel nu gegeven.

Het bestuur vormt met andere rechtspersonen waarmee ze nauwe banden heeft (gemeente, AGB's, OCMW) een MIPS-Groep (Multi-Inrichters PensioenStelsel): binnen deze MIPS-groep geldt dat er interne mobiliteit is voor het personeel zonder dat dit gevolgen heeft voor de pensioentoezegging van het personeelslid. Ieder lid van een MIPS-Groep moet eenzelfde plan aanbieden.

De op basis van het financieringsplan verschuldigde bijdragen zullen ingehouden worden door de RSZ en daarna doorgestort worden aan OFP-Prolocus.

De beheerskosten ten gunste van het fonds, worden, evenals bij de DB-formule, de eerste jaren niet aangerekend.

[1] Een aangeslotene in dienst van het bestuur.

[2] Een aangeslotene die het bestuur verlaten heeft en zijn pensioenreserves in OFP-Prolocus heeft laten staan.

Toelichting wordt gegeven door de voorzitter Vast Bureau S. Deckers.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 03.05 minuten tot 11.37 minuten.

Stemming:

Met 21 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Tatiana Vandekerke, Ben Van Riel, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Katrien Scheirs, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels), 4 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Luc Torfs, Marianne Van den Lemmer, Ilse De Beuckelaer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn Brecht beslist om met ingang van 1 januari 2024 voor de toekomstige diensten over te stappen naar de vaste-bijdragenformule (in plaats van de huidige DB formule) dit met een bijdragevoet van:

3% S1 + 6% S2

S1 = het gedeelte van het pensioengevend loon onder het pensioenplafond

S2 = het gedeelte van het pensioengevend loon boven het pensioenplafond

Artikel 2

Aan de op 31 december 2023 actieve contractuele personeelsleden wordt een individuele keuze gegeven om in het huidige plan te blijven of om over te stappen naar het nieuwe plan. Deze keuzemogelijkheid wordt éénmalig aangeboden.

Artikel 3

Aan al de toekomstige contractuele personeelsleden wordt standaard het nieuwe vaste-bijdragenplan aangeboden.

Artikel 4

Het bestuur beslist om een MIPS-groep op te richten met volgende besturen: BE0207.500.321 gemeente Brecht.

Artikel 5

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst, financieel directeur en OFP-Prolocus.

financiën

4. Goedkeuring jaarrekening 2022 door gouverneur - Aktename

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur: artikel 332 - §1 (3de lid): alle besluiten en opmerkingen van de toezichhoudende overheid worden ter kennis gebracht op de eerstvolgende vergadering van de gemeenteraad of van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Historiek

Op datum van 25 augustus 2023 heeft het OCMW Brecht via e-mail een schrijven ontvangen van het Agentschap Binnenlands Bestuur, met een kopie van het besluit van de gouverneur tot goedkeuring van de jaarrekening 2022.

Dit schrijven wordt voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn voor aktename.

Motivatie

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 11.38 minuten tot 11.55 minuten.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt akte van de brief van het Agentschap Binnenlands Bestuur betreffende het besluit van de gouverneur tot goedkeuring van de jaarrekening 2022.

Artikel 2

Afschrift wordt overgemaakt aan de financiële dienst.

5. Opvolgingsrapportering eerste semester 2023 gemeente en OCMW Brecht

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur van 22 december 2017, artikels 40 en 41 (bevoegdheid gemeenteraad), artikels 77 en 78 (bevoegdheid raad voor maatschappelijk welzijn), artikel 249 (beleidsrapporten), artikels 263 (opvolgingsrapportering).

Besluit van de Vlaamse Regering van 30 maart 2018 over de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Ministerieel besluit van 26 juni 2018 tot vaststelling van de modellen en de nadere voorschriften van de beleidsrapporten, de rekeningenstelsels en de digitale rapportering van de beleids- en beheerscyclus van de lokale besturen.

Historiek

De vierde aanpassing van het meerjarenplan 2020-2025 van gemeente en OCMW Brecht werd door de bevoegde organen goedgekeurd in november 2022.

Besluit van het vast bureau van 29 augustus 2023 over de opvolgingsrapportering van het eerste semester 2023.

Motivatie

De opvolgingsrapportering over het eerste semester van 2023 werd opgesteld en is te vinden in bijlage. Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 11.56 minuten tot 12.23 minuten.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn neemt kennis van de opvolgingsrapportering van het eerste semester 2023 van gemeente en OCMW Brecht.

sociaal huis

6. Jaarverslag 2022 Welzijns-campus Sociaal Huis - Kennisname

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Motivatie

Het jaarverslag 2022 Welzijns-campus Sociaal Huis wordt ter kennisname voorgelegd.

Het is de eerste keer dat een algemeen jaarverslag voor Welzijns-campus Sociaal Huis werd opgemaakt bestaande uit de aangeboden dienstverlening sociale dienst, welzijnsdienst en woonloket. Voor sommige onderdelen werd enkel een nulmeting opgenomen. Het is de bedoeling dit document jaarlijks uit te breiden met bijkomend interessant cijfermateriaal.

Toelichting door de voorzitter Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst L. Aerts.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 12.24 minuten tot 15.47 minuten.

Besluit

Artikel 1

De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van het jaarverslag 2022 Welzijns-campus Sociaal Huis.

woonzorgcentrum

7. Jaarverslagen 2022 GAW Het Sluisken en Het Zand - Kennisname

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Historiek

De jaargegevens omtrent serviceflats Het Sluisken en Het Zand worden verwerkt vanuit het woonzorgcollectief.

De verslagen zijn terug te vinden in bijlage.

Motivatie

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 15.48 minuten tot 17.32 minuten.

Besluit

Artikel 1

De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de jaarverslagen van SF Het Sluisken en Het Zand 2022.

8. Jaarverslag 2022 WZC en CVK Sint-Maria 2022 - Kennisname

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Historiek

Jaarlijks wordt gemeenschappelijk jaarverslag opgemaakt voor de woonzorgcentra die samenwerken in het woonzorgcollectief Compostela.

Voor WZC en CVK Sint-Maria werden de jaarlijkse gegevens aangevuld voor 2022. Deze zijn terug te vinden in jaarverslagen in bijlage.

Motivatie

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 17.33 minuten tot 17.54 minuten.

Besluit

Artikel 1

De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de jaarverslagen van CVK en WZC Sint-Maria 2022.

lokale dienstencentra

9. Jaarverslagen 2022 LDC Het Sluisken en LDC De Lindeboom - Kennisname

Juridisch kader

Decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Motivatie

De jaarverslagen 2022 van het lokaal dienstencentrum Het Sluisken en het dienstencentrum De Lindeboom worden ter kennisname voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Beide verslagen werden opgemaakt vanuit het woonzorgcollectief en zijn terug te vinden in bijlage.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 17.55 minuten tot 18.14 minuten.

Besluit

Artikel 1

De Raad Voor Maatschappelijk Welzijn neemt kennis van de jaarverslagen 2022 van LDC Het Sluisken en LDC De Lindeboom.

intergemeentelijke samenwerking

10. Cipal - Buitengewone algemene vergadering - 12 oktober 2023

Juridisch kader

Decreet Lokaal Bestuur van 22 december 2017 ("DLB").

Art. 77 inzake de bevoegdheid van de raad voor maatschappelijk welzijn en inzake de intergemeentelijke samenwerking.

Het OCMW is deelnemer van de dienstverlenende vereniging Cipal (hierna kortweg "Cipal").

Statuten van Cipal.

Historiek

Besluit raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 maart 2019 inzake de aanduiding van de vertegenwoordiger van het OCMW op de Algemene vergaderingen van Cipal namelijk lid vast bureau Charlotte Beyers.

Oproeping tot de buitengewone algemene vergadering van Cipal van 12 oktober 2023, zowel digitaal als per aangetekende brief verstuurd op 14 juli 2023, met de agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering en met digitale link naar het ontwerp van statutenwijziging van Cipal.

Het ontwerp van statutenwijziging van Cipal, goedgekeurd door de raad van bestuur in zitting van 13 juli 2023.

Motivatie

De statuten van Cipal dienen gewijzigd te worden om deze in overeenstemming te brengen met de bepalingen van het Wetboek van vennootschappen en verenigingen en met de bepalingen van het DLB. Voormeld ontwerp van statutenwijziging omvat ook het voorstel om de maatschappelijke doelstellingen van Cipal te actualiseren als gevolg van de uitbreiding van de dienstverlening van Cipal en de zetel van de vereniging te verplaatsen.

Voormeld ontwerp van statutenwijziging omvat tevens het voorstel om de statuten op diverse punten te wijzigen om in het bijzonder de leesbaarheid te verhogen.

Art. 427 van het DLB.

De toelichtende nota van Cipal betreffende voormeld ontwerp van statutenwijziging en betreffende de overige agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering.

Het voorstel van de raad van bestuur van Cipal om voormeld ontwerp van statutenwijziging en de overige agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering goed te keuren.

De raad voor maatschappelijk welzijn kan instemmen met voormeld ontwerp van statutenwijziging en met de overige agendapunten van deze buitengewone algemene vergadering.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 18.15 minuten tot 21.30 minuten.

Stemming:

Met 21 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Tatiana Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Katrien Scheirs, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels), 1 stem tegen (Patrick Van Assche), 3 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Marianne Van den Lemmer, Ilse De Beuckelaer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijzigingen aan artikel 4 van de statuten van Cipal (agendapunten 1 en 2 van de vergadering: wijziging maatschappelijke doelstellingen van Cipal) goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de wijzigingen aan artikel 5 van de statuten van Cipal (agendapunt 3 van de vergadering: verplaatsing van de zetel van Cipal) goed.

Artikel 3

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de overige wijzigingen aan de statuten van Cipal overeenkomstig voormeld ontwerp van statutenwijziging (agendapunten 4 tot en met 61 van de vergadering: andere wijzigingen aan de statuten overeenkomstig het aan de deelnemers verstuurd ontwerp) goed.

Artikel 4

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het voorstel tot wijziging aan het opschrift van de statuten van Cipal om deze in overeenstemming te brengen met de genomen besluiten (agendapunt 62 van de vergadering) goed.

Artikel 5

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het voorstel tot het verlenen van machten tot uitvoering van de genomen besluiten (agendapunt 63 van de vergadering) goed.

Artikel 6

De vertegenwoordiger van het OCMW wordt gemandateerd om op de buitengewone algemene vergadering van Cipal van 12 oktober 2023 te handelen en te beslissen conform dit besluit. Indien deze buitengewone algemene vergadering niet geldig zou kunnen beraadslagen of indien deze buitengewone algemene vergadering om welke reden dan ook zou worden verdaagd, dan blijft de vertegenwoordiger van het OCMW gemachtigd om deel te nemen aan elke volgende vergadering met dezelfde agenda.

Artikel 7

Het vast bureau wordt gelast met de uitvoering van onderhavig besluit en in het bijzonder met het in kennis stellen daarvan aan Cipal.

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolai
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn