

Aanwezigen:

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Sven Deckers, Burgemeester

Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Schepenen

Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst

Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziena Slegers, Annemie Van Dyck, Luc Torfs, Ben

Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly

Oostvogels, Christel Covens, OCMW raadsleden

Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Kris Janssens, Vijfde schepenen

Tatiana Vandekeere, Ludwig Anthonissen, OCMW raadsleden

OPENBAAR

verslag - dagorde

1. Verslag voorgaande zitting d.d. 9 november 2023

Zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Roeland Ruelens, Raadslid

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 17 januari 2019.

Motivatie

Welkom door voorzitter L. Nicolai.

Volgende leden zijn verontschuldigd wegens ziekte: schepenen K. Janssens, raadsleden T. Vandekeere, L. Anthonissen.

Raadslid R. Ruelens vervoegt later de zitting.

E-mail verstuurd naar leden van de raad in verband met de zitting van december 2024. Meer informatie volgt later.

Het verslag voorgaande zitting wordt ter goedkeuring voorgelegd aan de raad voor maatschappelijk welzijn.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 01.35 minuten tot 04.32 minuten.

Stemming:

Met 21 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Luc Aerts, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Ben Van Riel, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels, Christel Covens), 4 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Joziena Slegers, Luc Torfs, Marianne Van den Lemmer)

Besluit

Artikel 1

Het verslag van de voorgaande zitting d.d. 9 november 2023 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden heeft gelegen wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd.

organisatie en personeel

2. Deontologische code voor mandatarissen - deontologische commissie - Goedkeuring

Zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Roeland Ruelens, Raadslid

Juridisch kader

Artikel 39 van het decreet over het lokaal bestuur.

Besluit van de gemeenteraad van 13 juni 2019 betreffende de goedkeuring van de deontologische code voor mandatarissen.

Historiek

Sinds 2007 is de deontologische code verplicht voor lokale mandatarissen. Dit wordt ondertussen ook verankerd in artikel 39 van het decreet over het lokaal bestuur.

De gemeenteraad hechtte op 13 juni 2019 goedkeuring aan de deontologische code voor mandatarissen. Op dezelfde dag werd ook de deontologische code voor leden van de raad voor maatschappelijk welzijn vastgelegd.

Door een wijziging van het decreet over het lokaal bestuur moeten alle lokale besturen die nog geen deontologische commissie oprichtten, overgaan tot de oprichting ervan.

De gemeenteraad van Brecht dient over te gaan tot de oprichting van een deontologische commissie nu dit niet eerder werd opgericht.

Advies

Op 5 juli 2023 vond een fractieleidersoverleg plaats met als enige agendapunt de oprichting van een deontologische commissie. Het verslag van dit overleg wordt toegevoegd als bijlage.

Motivatie

Alle steden en gemeenten in Vlaanderen moeten sinds maart 2023 een deontologische commissie oprichten. Die ziet toe op de verantwoordelijke invulling van de lokale politieke mandaten. De deontologische commissie controleert de deontologische code die door de gemeenteraad werd goedgekeurd in de zitting van 13 juni 2019. Deze code is een algemene leidraad voor lokale mandatarissen om deontologisch correct te handelen als ze hun mandaat uitoefenen. Lokale besturen stellen zelf hun deontologische code op en bepalen de inhoud ervan.

De gemeenteraad beslist autonoom en op basis van de bepalingen in hun eigen deontologische code wie in de deontologische commissie zetelt.

De deontologische code zoals goedgekeurd door de gemeenteraad op 13 juni 2019 wordt aangepast in die zin dat de bepalingen omtrent de oprichting en werking van de deontologische commissie eveneens worden opgenomen. Deze bepalingen maken na goedkeuring dus deel uit van de deontologische code.

Het aantal leden van de deontologische commissie bedraagt 1 per fractie en evenveel als het aantal fracties in de gemeenteraad, aangevuld met de voorzitter van de gemeenteraad die toegevoegd wordt als voorzitter van de deontologische commissie. Onafhankelijke raadsleden vormen geen fractie en zijn niet vertegenwoordigd in de deontologische commissie.

Elke fractie wijst het mandaat in de commissie toe met een voordracht. Bij deze voordracht kan ook maximaal 1 plaatsvervanger aangeduid worden die het commissielid vervangt bij afwezigheid of wanneer die betrokken partij is. Commissieleden en hun vervangers zijn bij voorkeur leden van de fractie. Indien niet-leden van een fractie zouden aangeduid worden, dan worden deze uitgenodigd om eveneens de deontologische code te onderschrijven.

De deontologische commissie is bevoegd voor:

- het formuleren van een gemotiveerd advies aan de raad over het vermoeden van een schending van deze code voor personen die door deze code gevat worden zoals voorzien in de procedure voorzien in de deontologische code.

- het geven van adviezen en aanbevelingen aan de raad over de inhoud van deze code met het oog op het bijsturen ervan. Dat kan op eigen initiatief van de commissie of minstens één keer per bestuursperiode op vraag van de raad conform de bepalingen van de deontologische code.

In artikel 11 werd een bepaling opgenomen over het toekennen van presentiegeld. Dit is conform het huishoudelijk reglement van de gemeenteraad, maar vormde geen voorwerp van overleg met de fractieleiders.

Toelichting wordt gegeven door voorzitter L. Nicolaï.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 04.33 minuten tot 11.48 minuten.

Stemming:

Met 21 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels, Christel Covens), 4 onthoudingen (Patrick Van Assche, Joziena Slegers, Luc Torfs, Ilse De Beuckelaer)

Besluit

Artikel 1

Goedkeuring wordt verleend aan de deontologische code voor mandatarissen.

Artikel 2

Afschrift van de deontologische code wordt bezorgd aan de mandatarissen en voor ondertekening voorgelegd.

3. Afwijking regeling aanwerving knelpuntfuncties - Goedkeuring

Zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Roeland Ruelens, Raadslid

Juridisch kader

Rechtspositieregeling voor de personeelsleden van WZC en lokale dientencentra.

Artikel 11 van de Rechtspositieregeling Woonzorgcentrum stelt dat elke vacante betrekking, ongeacht haar rangindeling, kan worden ingevuld op één van de volgende manieren: een aanwervingsprocedure, een bevorderingsprocedure, een procedure van interne personeelsmobiliteit, een combinatie van vorige procedures.

Historiek

Voor sommige specifieke (knelpunt)functies ervaart de personeelsdienst moeilijkheden bij de organisatie van selectieprocedures waardoor vacatures minder vlot worden ingevuld. Zo haken kandidaten soms vroegtijdig af omwille van de lange doorlooptijd van de selectieprocedures, en bestaat er bovendien een verhoogde kans dat er subsidies (RAAS) worden mislopen als een vacante betrekking niet tijdig wordt opgenomen. We wensen daarom maatregelen te nemen die een tijdswinst in selectieprocedures opleveren.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor de knelpuntfuncties af te wijken van het minimum aantal externe juryleden in de selectiecommissie.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 18 december 2018 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2019 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 januari 2020 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2020 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 14 januari 2021 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2021 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De functie van kinesitherapeut is eveneens opgenomen op de lijst van functies bij OCMW Brecht wat betreft afwijking op het minimum aantal externe juryleden (goedkeuring RVMW d.d. 18 december 2018). In het verleden ervoer de personeelsdienst reeds moeilijkheden bij het aantrekken van kinesitherapeuten voor een tijdelijke aanwerving.

Met de pensionering medio 2022 van een kinesitherapeut (0,80fte) binnen ons WZC wenste de personeelsdienst bovenstaande procedure eveneens toe te passen en het proces-verbaal voor de functie van kinesitherapeut in bijlage met het selectieprogramma en de bijkomende voorwaarden te laten goedkeuren zelfs zonder concrete personeelsaanvraag. De bedoeling is om in 2022 het ganse jaar door, ad hoc examens te kunnen organiseren voor deze knelpuntfunctie om op deze manier een vacante betrekking sneller en efficiënter te kunnen invullen en daarnaast eveneens een wervingsreserve te kunnen aanleggen naar analogie met de functies van verpleegkundigen en zorgkundigen.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 9 december 2021 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2022 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen, zorgkundigen en kinesitherapeuten.

De raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 8 december 2022 gaf goedkeuring om voor het ganse jaar 2023 een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen, zorgkundigen en kinesitherapeuten.

Advies

Gunstig advies werd reeds verleend door de vakorganisaties in 2018 om de rechtspositieregeling zodoende aan te passen en op deze wijze te werven.

Motivatie

Door het feit dat er voor de knelpuntberoepen binnen Ouderenzorg en andere RAAS-gefinancierde functies bijkomende acties nodig zijn om efficiënter in te spelen op de personeelsbehoeften, stelt de personeelsdienst het volgende voor:

Voor de knelpuntfuncties gegradueerde verpleegkundige, bachelor verpleegkundige, gebrevetteerd verpleegkundige, zorgkundige en kinesitherapeut adverteert de personeelsdienst doorlopend via ten minste de website van OCMW Brecht en de website van de VDAB. De personeelsdienst wenst de processen-verbaal in bijlage met het selectieprogramma en de bijkomende voorwaarden te laten goedkeuren zonder concrete personeelsaanvraag. Op basis van deze processen-verbaal willen we wervingsreserves kunnen aanleggen van zodra we inschrijvingen van sollicitanten ontvangen.

De bedoeling is om in 2024 het ganse jaar door, naar analogie van 2019, 2020, 2021, 2022 en 2023 ad hoc examens te kunnen organiseren voor deze knelpuntfuncties zodat kandidaten minder geneigd zijn om af te haken.

Toelichting wordt gegeven door de voorzitter vast bureau S. Deckers.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 11.49 minuten tot 11.57 minuten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn gaat ermee akkoord om het hele jaar 2024 door een wervingsreserve aan te leggen voor de functies van verpleegkundigen, zorgkundigen en kinesitherapeuten vanaf 1 januari 2024.

Artikel 2

Een afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan de personeelsdienst en directeur WZC.

4. Wijziging personeelsformatie en ééngemaakt organogram voor gemeente en OCMW

Zijn verontschuldigd tijdens de behandeling van dit agendapunt: Roeland Ruelens, Raadslid

Beleids- en beheerscyclus

Beleidsdoelstelling: D00006 - Elke burger is een VIP en wordt zo behandeld en verder geholpen

Actieplan: AP000020 - Dagelijkse werking dienstverlening

Actie: A000077 - Dagelijkse werking verloning

Juridisch kader

Artikel 161 van het decreet lokaal bestuur.

Besluiten gemeenteraad dd. 14 juni 2018, 11 april 2019, 10 oktober 2019, 9 september 2021, 14 april 2022.

Besluiten raad voor maatschappelijk welzijn dd. 19 juni 2018, 14 april 2019, 11 juni 2020 en 13 januari 2022.

Historiek

In het kader van de integratie van gemeente en OCMW en de goedkeuring van het nieuw decreet lokaal bestuur werd in zitting van de raad voor maatschappelijk welzijn van 19 juni 2018 goedkeuring gegeven aan een ééngemaakt organogram en personeelsformatie voor gemeente en OCMW en vervolgens gewijzigd door verschillende besluiten.

In het voorjaar 2023 werd een analyse gemaakt van de noodwendigheden op het vlak van personeelsinzet om klaar te zijn voor de toekomst, een zeer snel veranderende toekomst.

Nu de coronacrisis volledig achter de rug is, ligt de focus van gemeente en OCMW Brecht al een tijd terug op een professionele dienstverlening naar onze burgers toe.

Uit de coronacrisis is gebleken dat lokale besturen sterke en betrouwbare partners zijn. Er wordt dan ook vaak naar hen gekeken om het Federaal en Vlaams beleid verder te vertalen naar de burgers.

De burger wordt ook steeds mondiger, wenst een dienstverlening op maat, liefst 24/7, ...

Onze organisatie kan dan ook niet anders dan tijdig mee evolueren.

Het managementteam voelt verschillende noden aan die een vertaling zouden moeten krijgen in het beleid.

Een belangrijk middel om het beleid te voeren zijn onze medewerkers, #teambrecht.

Op basis van het advies van managementteam werden enkele functies weerhouden om aan te passen binnen het ééngemaakt organogram gemeente en OCMW en de personeelsformaties.

Het gaat om:

Burgerzaken:

- uitdovend maken van 2 VTE administratief medewerker burgerzaken (C1 - C3) en vervangen door 2 VTE Consulent burgerzaken (C4 - C5)

Ruimtelijke ontwikkeling:

- uitdovend maken van 1 VTE coördinator ruimtelijke ontwikkeling en vervangen door 1 HT coördinator ruimtelijke ontwikkeling en 1 HT beleidsadviseur

- 1 VTE consulent omgeving bij inschrijven

Infrastructuur:

- uitdovend inschrijven van 1 VTE Klusjesman scholen (C1 - C3)

- Teamverantwoordelijke technische dienst WZC (IFIC schaal cat. 14) - blijft behouden in de personeelsformatie van het OCMW

Advies

Advies managementteam dd. 9 juni 2023 wordt in bijlage toegevoegd (aanpassingen organogram_2023_def).

De voorliggende wijzigingen in de personeelsformatie werden ter advies voorgelegd aan de vakbonden.

Hiervan werd een schriftelijk protocol opgemaakt.

Motivatie

De functie van teamverantwoordelijke technische dienst woonzorgcentrum wordt binnen het ééngemaakt organogram ondergebracht bij de cluster infrastructuur.

In de personeelsformatie van het OCMW wordt de functie van 1 verantwoordelijke technische dienst woonzorgcentrum (C1 - C3) geschrapt en vervangen door 1 teamverantwoordelijke technische dienst woonzorgcentrum (IFIC schaal cat. 14).

Toelichting wordt gegeven door de voorzitter vast bureau S. Deckers.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 11.58 minuten tot 19.40 minuten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan de voorliggende wijzigingen in de personeelsformatie van het OCMW en één gemaakt organogram van gemeente en OCMW:
CLUSTER WELZIJN - WOONZORGCENTRUM - TECHNISCHE DIENST (personeelsformatie)
- 1 VTE verantwoordelijke technische dienst (C1 - C3)
+ 1 VTE teamverantwoordelijke technische dienst (IFIC schaal cat. 14)

sociaal huis

5. Crisiswoningen Gasthuisstraat basisreglement

Beleids- en beheerscyclus

Raadslid R. Ruelens vervoegt de zitting.

Juridisch kader

Organieke Wet 8 juli 1976 in het bijzonder artikel 57, §1 en artikel 60, §3.
Richtlijnen POD Maatschappelijke Integratie - wonen - Artikel 21 oktober 2010 betreft doorgangswoningen.

Historiek

De realisatie van de nieuwe noodwoningen in de Gasthuisstraat nadert de eindfase. De noodwoningen worden ter beschikking gesteld als specifieke materiële dienstverlening zoals voorzien in de OCMW-wetgeving.
Het afsprakenkader dat momenteel gebruik wordt voor de huidige noodwoningen werd geëvalueerd en aangepast aan wijzigingen en noden binnen de werking. Op deze manier streven we een transparante en gelijke behandeling van de sociale dossiers na.
De nieuwe versie van het basisreglement wordt ter goedkeuring voorgelegd.
Deze werd goedgekeurd door het vast bureau tijdens de zitting van 14 november 2023.

Advies

De ontwerp teksten werden voorgelegd aan de leden van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en goedgekeurd.

Motivatie

Toelichting wordt gegeven door de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst L. Aerts.
Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 19.41 minuten tot 30.25 minuten.

Stemming:

Met 24 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Luc Aerts, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Luc Torfs, Ben Van Riel, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels, Christel Covens), 2 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Marianne Van den Lemmer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het basisreglement voor de nieuwe noodwoningen goed.

6. Crisiswoningen Gasthuisstraat reglement van orde

Juridisch kader

Organieke Wet 8 juli 1976 in het bijzonder artikel 57, §1 en artikel 60, §3.
Richtlijnen POD Maatschappelijke Integratie - wonen - Artikel 21 oktober 2010 betreft doorgangswoningen.

Historiek

De realisatie van de nieuwe noodwoningen in de Gasthuisstraat nadert de eindfase. De noodwoningen worden ter beschikking gesteld als specifieke materiële dienstverlening zoals voorzien in de OCMW-wetgeving.
Het afsprakenkader dat momenteel gebruik wordt voor de huidige noodwoningen werd geëvalueerd en aangepast aan wijzigingen en noden binnen de werking. Op deze manier streven we een transparante en gelijke behandeling van de sociale dossiers na.
De nieuwe versie van reglement van orde wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Deze werd goedgekeurd door het vast bureau tijdens de zitting van 14 november 2023.

Advies

De ontwerp teksten werden voorgelegd aan de leden van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en goedgekeurd.

Motivatie

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 30.26 minuten tot 32.16 minuten.

Stemming:

Met 23 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Luc Aerts, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Ben Van Riel, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels, Christel Covens), 1 stem tegen (Luc Torfs), 2 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Marianne Van den Lemmer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt het reglement van orde voor de nieuwe noodwoningen goed.

7. Crisiswoningen Gasthuisstraat overeenkomst tijdelijke terbeschikkingstelling

Juridisch kader

Organieke Wet 8 juli 1976 in het bijzonder artikel 57, §1 en artikel 60, §3.

Richtlijnen POD Maatschappelijke Integratie - wonen - Artikel 21 oktober 2010 betreft doorgangswoningen.

Historiek

De realisatie van de nieuwe noodwoningen in de Gasthuisstraat nadert de eindfase. De noodwoningen worden ter beschikking gesteld als specifieke materiële dienstverlening zoals voorzien in de OCMW-wetgeving.

Het afsprakenkader dat momenteel gebruik wordt voor de huidige noodwoningen werd geëvalueerd en aangepast aan wijzigingen en noden binnen de werking. Op deze manier streven we een transparante en gelijke behandeling van de sociale dossiers na.

De nieuwe versie van overeenkomst tijdelijke terbeschikkingstelling wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Deze werd goedgekeurd door het vast bureau tijdens de zitting van 14 november 2023.

Advies

De ontwerp teksten werden voorgelegd aan de leden van het Bijzonder Comité voor de Sociale Dienst en goedgekeurd.

Motivatie

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 32.17 minuten tot 34.21 minuten.

Stemming:

Met 24 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Luc Aerts, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Luc Torfs, Ben Van Riel, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Katrien Scheirs, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels, Christel Covens), 2 stemmen tegen (Christel Van Akeleyen, Marianne Van den Lemmer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de overeenkomst tijdelijke terbeschikkingstelling voor de nieuwe noodwoningen goed.

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolai
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn