

Aanwezigen:

Leo Nicolai, Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn

Sven Deckers, Burgemeester

Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Schepenen

Luc Aerts, Voorzitter bijzonder comité voor de sociale dienst

Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana

Vandekeere, Luc Torfs, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie

Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Ilse De Beuckelaer,

Ivan Flebus, Pieter Poriau, Sofie Faes, Elly Oostvogels, OCMW raadsleden

Annemie Marnef, Algemeen Directeur

Verontschuldigd:

Katrien Scheirs, Raadslid

OPENBAAR

verslag - dagorde

1. Verslag voorgaande zitting d.d. 8 december 2022

Juridisch kader

Het decreet lokaal bestuur d.d. 22 december 2017.

Het huishoudelijk reglement van de raad voor maatschappelijk welzijn d.d. 17 januari 2019.

Motivatie

Welkom en nieuwjaarswensen door voorzitter L. Nicolai.

Raadslid K. Scheirs is verontschuldigd.

Voorzitter L. Nicolai meldt het overlijden van oud-schepenen en oud-raadslid August Van den Berg.

De raad houdt een minuut stilte ter nagedachtenis.

Het verslag van de voorgaande zitting wordt ter goedkeuring voorgelegd.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 00.15 minuten tot 05.59 minuten.

Stemming:

Met 23 stemmen voor (Leo Nicolai, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekeere, Ben Van Riel, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Ilse De Beuckelaer, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Elly Oostvogels), 5 onthoudingen (Christel Van Akeleyen, Joziëna Slegers, Luc Torfs, Marianne Van den Lemmer, Sofie Faes)

Besluit

Artikel 1

Het verslag van de voorgaande zitting d.d. 8 december 2022 dat acht dagen voor de huidige zitting ter inzage van de RVMW-raadsleden heeft gelegen wordt door de raad voor maatschappelijk welzijn goedgekeurd.

organisatie en personeel

2. Verkiezing van een lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst - eedaflegging

Juridisch kader

Het decreet van 22 december 2017 over het lokaal bestuur, de artikelen 87, 88, 92, 93, 94 en 96.

Motivatie

Op 7 december 2022 diende Ben Van Riel zijn ontslag in als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst met als einddatum 12 januari 2023.

Als een lid, voordat zijn mandaat verstreken is, ophoudt deel uit te maken van het bijzonder comité voor de sociale dienst en als hij, met behoud van de toepassing van artikel 94, geen opvolger of opvolgers meer heeft, kunnen de leden van de raad voor maatschappelijk welzijn, kandidaten voordragen voor de mandaten van lid en opvolger van het bijzonder comité voor de sociale dienst met een voordrachtsakte.

Op 7 december 2022 werd een voordrachtsakte ingediend in handen van de algemeen directeur, die een afschrift bezorgde aan de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn

Uit onderzoek van de geloofsbrieven blijkt dat het te installeren kandidaat-lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst Pieter Poriau voldoet aan de verkiesbaarheidsvoorwaarden en zich niet in een situatie van onverenigbaarheid bevindt.

Pieter Poriau legt de voorgeschreven eed af in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn: "Ik zweer de verplichtingen van mijn mandaat trouw na te komen."

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 06.00 minuten tot 07.53 minuten.

Besluit

Artikel 1

Akte wordt genomen van de aanstelling van Pieter Poriau als lid van het bijzonder comité voor de sociale dienst vanaf 13 januari 2023.

Artikel 2

Pieter Poriau legt de voorgeschreven eed af in handen van de voorzitter van de raad voor maatschappelijk welzijn.

Artikel 3

Afschrift van het PV wordt overgemaakt aan de voorzitter van het bijzonder comité voor de sociale dienst.

3. Toetreding tot het raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen - Goedkeuring

Beleids- en beheerscyclus

Beleidsdoelstelling: D00006 - Elke burger is een VIP en wordt zo behandeld en verder geholpen

Actieplan: AP000020 - Dagelijkse werking dienstverlening

Actie: A000078 - Dagelijkse werking dienstverlening

Beleidsveld: BV 011901

ARK: 6132000

Omschrijving: Kantoorbenodigdheden en papier, frankeringskosten voor gemeente en ocmw

Juridisch kader

Artikel 77 en 78 van het decreet lokaal bestuur van 22 december 2017.

De wetgeving inzake overheidsopdrachten, inzonderheid op artikel 2,6°-7, artikel 43 en artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten

De beslissing van het vast bureau van 26 september 2017 om de interesse van de gemeente tot toetreding aan een aankoopcentrale voor de aanbesteding van een overheidsopdracht voor diensten inzake een raamcontract voor postdiensten van VVSG vzw en om bijgevolg potentiële afnemer te worden van vermeld raamcontract aan VVSG vzw mee te delen.

De principiële beslissing van de directievergadering van VVSG vzw van 12 juni 2017 tot gunning via een open procedure van de overheidsopdracht voor diensten met als titel "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen".

De aankondiging in het Bulletin der Aanbestedingen van 17 november 2017 (BDA nummer 2017-534975) en het publicatieblad van de Europese van 22 november 2017 (nr. 2017/S 224-466080)

De in uitvoering van de beslissing van de directievergadering van VVSG vzw van 12 juni 2017 waar is bepaald dat:

- VVSG vzw als aanbestedende overheid overeenkomstig artikel 2, 6°, a), artikel 2°, b) en artikel 47 van de wet van 17 juni 2016 inzake overheidsopdrachten, in het kader van vermelde opdracht zal optreden als aankoopcentrale voor de in de opdrachtdocumenten vermelde bepaalde Vlaamse lokale besturen. Deze besturen zullen zich gedurende de duurtijd van het te sluiten raamcontract, die het voorwerp uitmaakt van deze opdracht (bestek nr. VVSGvzw-2017/09/18), op de aankoopcentrale kunnen beroepen om op basis daarvan, individuele contracten inzake universele postdiensten te sluiten die beheerst worden door de voorwaarden van het bestek en de offerte van de dienstverlener.

- Het raamcontract niet exclusief is, en dus VVSG vzw - net als de andere afnemers - steeds de vrijheid hebben om een bepaalde aankoop niet via het raamcontract maar volgens de gewone procedures, die de wet op de overheidsopdrachten toelaat, te voeren, wat in voorkomend geval niet als een wijziging van de opdracht wordt beschouwd.

De beslissing van de raad van bestuur van VVSG vzw van 4 februari 2019 waarbij voornoemd raamcontract is gegund aan Bpost.

Historiek

Gemeente en ocmw werken voor hun uitgaande post samen met Bpost. De toetreding tot dit raamcontract geeft de mogelijkheid om een contract af te sluiten met Bpost voor 4 jaar. De toetreding dient te gebeuren voor 3 februari 2023.

Motivatie

De voornoemde opdracht van VVSG vzw "Raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen" is een raamcontract met één dienstverlener en

VVSG vzw treedt hierbij op als aankoopcentrale in de zin van artikelen 2,6°,a), artikel 2°, be) en 47 van de wet van 17 juni 2016.

De gemeente kan van de mogelijkheid tot afname van het raamcontract via de aankoopcentrale gebruik maken overeenkomstig de voorwaarden van het bestek nr. VVSGvzw-2017/09/18 waardoor zij krachtens artikel 47, §2 van de wet van 17 juni 2016 is vrijgesteld van de verplichting om zelf een plaatsingsprocedure te organiseren.

Het is aangewezen dat de gemeente gebruik maakt van de aankoopcentrale om volgende redenen:

- de in de aankoopcentrale voorziene postdiensten voldoen aan de behoefte van het bestuur en sluiten aan bij de huidige werking;

- het bestuur moet zelf geen plaatsingsprocedure voeren wat een besparing aan tijd en geld betekent;

- VVSG vzw beschikt over technische expertise inzake de aanbesteding van postdiensten.

Voorzitter vast bureau S. Deckers geeft een toelichting bij dit agendapunt.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 07.54 minuten tot 13.20 minuten.

Stemming:

Goedgekeurd met eenparigheid van stemmen.

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn keurt de toetreding tot het raamcontract voor de sluiting van individuele contracten inzake universele postdiensten voor Vlaamse lokale besturen (Bestek nr. VVSGvzw-2017/09/18) goed.

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn gelast het vast bureau met de verdere uitvoering en het afsluiten van een overeenkomst met Bpost voor 4 jaar.

Artikel 3

Afschrift van deze beslissing wordt overgemaakt aan VVSG vzw, Bpost en onthaal welzijnscampus.

4. Missie, visie en kernwaarden voor gemeente en ocmw Brecht - Goedkeuring

Juridisch kader

Artikel 2 decreet lokaal bestuur.

Historiek

De missie van elke gemeente en openbaar centrum voor maatschappelijk welzijn in Vlaanderen wordt omschreven in artikel 2 van het decreet lokaal bestuur:

De gemeenten en de openbare centra voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgers nabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Op basis van deze missie werd een nieuwe visie uitgeschreven voor gemeente en ocmw Brecht. De vorige visie dateerde reeds van 2004 en was aan vernieuwing toe. De voorbije jaren heeft de organisatie een grote transitie doorgemaakt zeker ook onder impuls van het nieuwe decreet lokaal bestuur.

Om de missie en visie verder te vertalen werd een begeleidingstraject opgestart rond de zoektocht naar de waarden, de identiteit van onze organisatie. Op basis van een bevraging bij het personeel werden uit 52 waarden, 13 waarden geselecteerd. Vervolgens werd er over deze waarden verder gesproken in twee focusgroepen waar de verschillende medewerkers en diensten in vertegenwoordigd waren. Uiteindelijk werden zo 5 waarden geselecteerd voor onze organisatie.

Motivatie

Missie, visie en waarden bepalen voor de organisatie is zeer waardevol. Het zorgt ervoor dat we weten waar we voor staan, wat onze identiteit is. Het zorgt ervoor dat alle neuzen in dezelfde richting komen te staan en dat we een spiegel hebben om ons handelen en beleid aan af te toetsen.

Op basis van deze missie, visie en waarden kunnen we ook ons bedrijfsverhaal gaan schrijven, vormgeven: waar staan wij voor, wat maakt ons uniek, ... Zo kunnen we ook naar buiten treden: naar onze burgers, verenigingen, maar ook naar sollicitanten en medewerkers.

Voorzitter vast bureau S. Deckers geeft een toelichting bij dit agendapunt.

Voor het verslag tijdens de zitting wordt verwezen naar de geluidsopname van 13.21 minuten tot 19.33 minuten.

Stemming:

Met 26 stemmen voor (Leo Nicolaï, Sven Deckers, Daan De Veuster, Eline Peeters, Frans Van Looveren, Charlotte Beyers, Kris Janssens, Luc Aerts, Christel Van Akeleyen, Patrick Van Assche, Kris Kenis, Joziëna Slegers, Annemie Van Dyck, Tatiana Vandekerke, Ben Van Riel, Marianne Van den Lemmer, Ludwig Anthonissen, Natalie Schoonbaert, Hans Verbeeck, Roeland Ruelens, Gert Paulussen, Ilse Van Den Heuvel, Ivan Flebus, Pieter Poriau, Sofie Faes, Elly Oostvogels), 2 onthoudingen (Luc Torfs, Ilse De Beuckelaer)

Besluit

Artikel 1

De raad voor maatschappelijk welzijn geeft goedkeuring aan de missie, visie en waarden voor de organisatie:

Missie

De gemeente en het openbare centrum voor maatschappelijk welzijn beogen om op het lokale niveau duurzaam bij te dragen aan het welzijn van de burgers en verzekeren een burgernabije, democratische, transparante en doelmatige uitoefening van hun bevoegdheden.

Visie

Brecht wil een mooie, groene en landelijke gemeente zijn waar iedereen, of je hier woont of op bezoek bent zich thuis voelt. De Brechtenaar is partner van de gemeente en de gemeente is partner van de burger, de provincie, Vlaanderen, België en Europa. Er wordt geluisterd en geholpen, op de meest klantvriendelijke en laagdrempelige wijze en binnen de grenzen van het wettelijke, materiële en financieel mogelijke. We laten ruimte voor inspraak en participatie. Het welzijn van de burger en de leefbaarheid van de gemeente staan steeds voorop. We willen dat geen enkele burger uit de boot valt. Gepaste, integrale dienst- en hulpverlening wordt aangeboden, waarbij elk dossier individueel wordt beoordeeld, zonder discriminerend te zijn. Gelijke dossiers worden gelijk behandeld. Externe partners worden uitgenodigd om mee vorm te geven aan het welzijn van de burgers. Brecht onderneemt acties om zich als sociale gemeente op de kaart te zetten. Brecht wil een vooruitstrevende gemeente zijn, klaar voor de toekomst, maar met aandacht en respect voor haar verleden en identiteit. We ondersteunen bruisende initiatieven van verenigingen en ondernemende burgers. Het aanbieden van kwalitatief onderwijs betekent investeren in onze toekomst. Om iedereen voortreffelijk te kunnen behandelen, wordt een motiverend en aantrekkelijk personeelsbeleid gevoerd. Elke medewerker is ambassadeur voor de gemeente en straalt motivatie en gedrevenheid uit.

Wie werkt voor Brecht, of dat is als werknemer of vrijwilliger, engageert zich om deel uit te maken van #teambrecht. Dat doen we door respect voor elkaar te tonen, ongeacht welke plaats je in de organisatie inneemt. We delen kennis en ervaring en zetten dit in voor het bereiken van ons gemeenschappelijk doel, een kwalitatieve dienstverlening. We gaan daarbij ook steeds op zoek naar verbeteringsmogelijkheden en vormen een lerende organisatie. Een sterke interne communicatie, een open blik bij het vinden van oplossingen en samenhangigheid zijn kenmerken van onze interne organisatie.

Waarden

Kwalitatief - Respectvol - Samen - Flexibel - Verantwoordelijk

Artikel 2

De raad voor maatschappelijk welzijn beslist om met deze missie, visie en waarden voor gemeente en ocmw Brecht naar buiten te treden en haar verdere beleid vanuit deze missie, visie en waarden vorm te geven.

Annemie Marnef
Algemeen Directeur

Leo Nicolai
Voorzitter raad voor maatschappelijk welzijn